NORBYE
v/ Marianne Norbye de Paoli
www.norbye.dk

NYT FOREDRAG/INSPIRATIONSOPLÆG:

ALL INCLUSIVE ARBEJDSLIV OG NEURODIVERSITET

Nogle mennesker arbejder bedst, når tempoet er højt, og tingene sker hurtigt.
Andre lykkes bedst, når der er ro, struktur og god tid til forberedelse.
Og så er der dem, der arbejder bedst på helt tredje måder.

Det er stadig det samme arbejde, men hjerner der arbejder forskelligt!

Neurodivergens sætter ord på netop disse forskelle og peger på, hvordan måden vi tænker, sanser og bearbejder information på, har betydning for trivsel, samarbejde og præstation. I dette oplæg har jeg særligt fokus på autisme og ADHD i arbejdslivet.

Med en M.Sc. i psykologi og selv neurodivergent arbejder jeg blandt andet med at skabe forståelse for netop disse forskelle i arbejdslivet, fordi de har afgørende betydning for trivsel, samarbejde og bæredygtig arbejdsevne.

Jeg berører i foredraget/oplægget følgende tematikker:

- hvad neurodivergens betyder i praksis
- hvorfor den ofte er mere udbredt, end vi er opmærksomme på
- hvordan mismatch mellem krav og hjerner kan føre til misforståelser, mistrivsel og stress, som i nogle tilfælde kan føre til tab af medarbejdere
- hvordan vi kan designe arbejdsliv, der også fungerer for neurodivergente ledere, medarbejdere og kollegaer
- hvordan små, konkrete justeringer i arbejdslivet kan skabe bedre rammer, og hvad vi hver især kan gøre anderledes

Jeg har fokus på funktion frem for etiketter, og jeg deler også min egen rejse med at finde plads i arbejdslivet med en anderledes hjerne, først gennem mange år som HR udviklingschef og i dag som selvstændig.

Det her handler ikke om særhensyn, men om universelt design af arbejdsliv, hvor mennesker kan bruge deres individuelle styrker og bidrage meningsfuldt. I sidste ende handler det ikke om os og dem, men om at skabe et all inclusive arbejdsliv, hvor flere kan være mennesker i balance. Det giver virksomheder bedre mulighed for at bringe flere kompetencer og engagement i spil.

Målgruppe: Virksomheder og organisationer, ledere, medarbejdere, teams og HR afdelinger.

Foredraget/inspirationsoplægget kan bookes nu med afholdelse fra slut februar 2026 og frem.

Hvis du er nysgerrig og ønsker at vide mere, er du meget velkommen til at kontakte mig.